

## **Beleidsnotitie 2021 – 2025**

### **Cluster Omzien – Protestantse Gemeente te Noordlaren en Glimmen**

*(februari 2021)*

#### **Missie**

Binding, solidariteit en gemeenschapszin staan centraal binnen de Protestantse Gemeente Noordlaren Glimmen. Aandacht hebben voor mensen die om je heen staan. Behoren bij een gemeenschap heeft grote kracht. Het contactwerk is hierin heel wezenlijk. Pastoraat is niet alleen het werk van een kleine groep maar van alle gemeenteleden. We willen omzien naar elkaar binnen de gemeente en daarbuiten. Omzien naar iedereen die je op je weg tegenkomt.

#### **Wat is pastoraat?**

De kern van pastoraat is de herderlijke zorg voor de gemeente (en waar dat gesignaleerd wordt, ook daarbuiten), dus het omzien naar elkaar in naam van Christus. Pastoraat gebeurt daar waar mensen elkaar ontmoeten en samen een weg zoeken in zorg en aandacht, in het bespreken van zingevingsvragen en geloofszaken. God ter sprake brengen in relatie tot het alledaagse leven van de mens.

Uitgangspunt in het pastoraat in de gemeente Noordlaren Glimmen is, dat in de pastorale ontmoeting, het gaat om het verhaal van God en dat van de mens, waarbij het verhaal van de mens wordt gezien en begrepen in het licht van het evangelie. Pastoraat is een veelzijdige praktijk en kan onderverdeeld worden in: jongerenpastoraat, huwelijks- en echtscheidingspastoraat, belijdenispastoraat, dooppastoraat, regulier pastoraat, crisispastoraat en groepspastoraat. Gezien de leeftijdsopbouw binnen de gemeente Noordlaren Glimmen, gaat de meeste aandacht uit naar regulier pastoraat en crisispastoraat.

#### **Pastoraal team**

Het pastoraat is één van de kerntaken van de predikant, een bijzondere opdracht. Verderop staan deze taken gespecificeerd. Maar hij/zij kan alles niet alleen doen. De Kerkenraad heeft de organisatie van het pastoraat toevertrouwd aan het pastoraal team.

Dit team bestaat uit:

- predikant
- pastoraal ouderling
- rouwouderling
- contactpersonen

De inzet en betrokkenheid van het pastoraal team is goed. Ieder jaar is er één bijeenkomst (voorjaar) o.l.v. de predikant t.b.v. informatie-uitwisseling, evaluatie, vaststellen aandachtspunten en indien wenselijk toerusting. Het hele jaar door wordt informatie op een informele manier uitgewisseld (in de wandelgangen). Vooralsnog werkt dat goed. Voorwaarde is wel dat er kerkgang is en ontmoeting mogelijk.

Maar uiteindelijk is pastoraat - het omzien naar elkaar en de ander - ten diepste een opdracht van en taak voor de gehele gemeente van Christus.

### Contactpersonen en taken

De gemeente is ingedeeld in zeven wijken, waar contactpersonen actief zijn. Op dit moment zijn er tien contactpersonen actief. Taken van pastorale contactpersonen zijn:

- de pastorale zorg voor en het contact tussen en met gemeenteleden (bezoekwerk);
- aandacht voor lief en leed (verjaardagen, trouwdagen, ziekte en overlijden, bijzondere momenten in een mensenleven);
- het bezorgen van de brieven van de actie Kerkbalans;
- het bezorgen van de 40-dagentijd- en adventskalenders (voor 80-plussers);
- het in kaart brengen van de mate waarin gemeenteleden pastoraal bezoek wensen;
- het bezoeken van nieuw-ingekomenen en hen wegwijs maken in de gemeente;
- het organiseren van 'groothuisbezoeken';
- het durven aangaan van geloofsgesprekken met gemeenteleden of zo nodig daartoe verwijzen naar de predikant;
- het uitwisselen van ervaringen tijdens de vergadering van het pastoraal team;
- zichtbaar zijn voor de gemeenteleden die aan hun pastorale zorg zijn toevertrouwd;
- het wekelijks bezorgen van een boeket bloemen naar een gemeentelid of dorpsgenoot als groet van de gemeente en als teken van aandacht en bemoediging;
- het brengen van bloemen (zelf of dit vragen aan gemeenteleden) bij gemeenteleden van 80 jaar en ouder, die daar prijs op stellen, ter ere van hun verjaardag.

De pastoraal ouderling heeft de volgende aanvullende taken:

- coördinatie pastoraal team (binding, informatie-uitwisseling, organisatie bijeenkomsten);
- als lid van de kerkenraad fungeren als schakel tussen het pastoraal team en de kerkenraad;

### Predikant en taken

De pastorale taak zoals deze ingevuld wordt door de predikant, bestaat uit:

- pastorale werkzaamheden over de totale breedte van de gemeente;
- incidenteel bezoekwerk (niet alleen bij zieken) op aanwijzing vanuit contactpersonen en/of gemeenteleden en vooral uit eigen initiatief en intuïtie;
- complexe pastorale problematiek en crisispastoraat;
- bezoek bij ziekenhuisopname of opname in het verpleeghuis;
- contact met en vraagbaak c.q. klankbord voor de contactpersonen;
- toerustende taak (indien gewenst) t.a.v. contactpersonen.

### Communicatie met de gemeente

Alleen met toestemming van betrokkene wordt er in de Nieuwsbrief in discrete bewoordingen melding gemaakt van een pastorale situatie, zodat de gemeente in de gelegenheid wordt gesteld mee te leven. In het gezamenlijk kerkblad Vierluik worden géén pastorale mededelingen gedaan.

### **Knelpunten**

Kijkende naar de huidige situatie van onze gemeente en de samenleving, zien we voor de toekomst een aantal knelpunten die de uitvoering van het pastorale werk bemoeilijken:

- De beschikbaarheid van vrijwilligers/contactpersonen en ouderlingen zal in de toekomst (nog) meer onder druk komen te staan door de te verwachten krimp van de gemeente;
- Parallel daarmee loopt het toenemende aantal oudere gemeenteleden, waar (traditiegetrouw) regelmatig veel aandacht naar uitgaat;

- Steeds meer oudere gemeenteleden verhuizen naar woonzorgcentra in Haren en elders (Noordlaren, Glimmen, Zuidlaren, Haren, Groningen, Rolde, Eelde, Vries, Borgercompagnie). Deze geografische verspreiding van gemeenteleden maakt het bezoekwerk tijdsintensief.

### **Toekomst 2021-2025**

We willen behouden wat goed is. Goed is de inzet van het pastoraal team, de betrokkenheid van gemeenteleden en de korte lijnen binnen onze gemeente. We kunnen via het informele circuit, elkaar snel vinden en informeren. Tegelijkertijd zijn er bovengenoemde knelpunten en zijn we ons ook bewust van de uitdaging om meer te investeren in het speerpunt 'kerk in het dorp zijn'. Hieronder staat de 11 aandachtspunten van het Cluster Omzien voor de komende jaren.

1. Ook al is de tijd van 'Als de dominee niet is langs geweest, is de kerk niet langs geweest' voorbij, toch hebben mensen verwachtingen op basis van het verleden. We willen meer het eigen initiatief van gemeenteleden activeren om een beroep te doen op de predikant of andere pastorale teamleden;
2. Belangrijk is dat men weet wie men kan aanspreken en hoe, daarbij rekening houdend dat niet elk gemeentelid bekend is met digitale middelen. Ook is het zaak dat contactpersonen en predikant elkaar waar nodig op de hoogte houden.
3. De pastorale verantwoordelijkheid voor de gemeente berust bij de kerkenraad. Zij zal zich moeten beraden over andere vormen van ontmoeting. Te denken valt bijvoorbeeld aan 'groothuisbezoeken' (of modernere benaming) met als doel ontmoeting en geloofsgesprek.
4. Gelet op punt 3 zal m.i.v. 2021 het verslag van het Cluster Omzien voortaan bij de stukken van de KR gaan. Dit met inachtneming van privacy gevoelige informatie.
5. Het streven is om een tweede bijeenkomst (najaar) voor het pastorale team te organiseren, dat naast informatie-uitwisseling gericht is op toerusting rond een bepaald (actueel) thema op het gebied van pastoraat.
6. Het af en toe ook eens brengen van een bloemengroet aan een dorpsgenoot. Dit vereist oog-oor-neus-functie van Cluster Omzien én alle gemeenteleden.
7. Om uiteindelijk het pastoraat - het omzien naar elkaar en de ander - ten diepste een opdracht van en taak voor de gehele gemeente van Christus te laten zijn, willen we de betrokkenheid en zelfwerkzaamheid van de gemeenteleden, naast de pastorale werkzaamheden van predikant en pastoraal team, activeren. Hoe we dit moeten doen, weten we nog niet.
8. Meer incidentele samenwerking met de diakenen zou wenselijk zijn, om zo ook oog te krijgen voor adressen waar naast diaconale ook pastorale hulp nodig is. Cluster Omzien gaat daartoe af en toe contact opnemen met de diaconie.
9. De gemeente heeft één (bijzondere) ouderling voor uitvaarten. Het streven is een tweede ambtsdrager daarvoor te vinden ter verlichting en flexibiliteit van de taken. Gezien de gemiddeld hoge leeftijd van gemeenteleden valt te verwachten dat de komende 10 jaar het beroep op rouwpastoraat groter gaat worden.
10. Samenstellen van een combi gemeentegids/activiteitenboekje, waarmee we veel duidelijker maken welke groepen actief zijn, wat ze doen, wie erin zitten en hoe geïnteresseerden van binnen en buiten de gemeente mee kunnen doen? OFTEWEL: WAAR IS DE INGANG?
11. Open blijven staan voor nut en noodzaak toerusting pastoraal team?

*Opgemaakt: 17-21 feb 2021 door*

Frederique Karelse

Henriëtte van der Kamp

Marit Stokkentreff