

Beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Noordlaren en Glimmen

2021 - 2025



Voorwoord

Misschien iets sterker dan gewoonlijk, markeert dit beleidsplan het begin van een nieuwe periode. Na een mager jaar – vanwege corona en doordat de predikant om medische redenen met emeritaat ging – hopen we het gemeentelven weer op te kunnen starten, gesteund door een nieuwe predikant.

Tegelijk zijn wij ons ervan bewust dat de afnemende omvang van de gemeente ons kwetsbaar maakt. Helemaal zelfstandig zullen we op de langere termijn niet kunnen blijven. De komende periode gaan we op zoek naar partners, om gezamenlijk gestalte te kunnen geven aan kerk-zijn in deze tijd.

Ter voorbereiding op dit beleidsplan is binnen de kerkenraad van de gemeente gebrainstormd over onze identiteit en is een aantal hoofdthema's vastgesteld voor de komende jaren – speerpunten. Vier van de clusters binnen de kerkelijke organisatie zijn vervolgens nagegaan hoe zij vanuit hun specifieke taak en opdracht deze zouden willen invullen. Dat resulteerde in vier *Beleidsnotities* die als bijlagen opgenomen zijn. Vanuit deze notities zijn de speerpunten ingevuld en ontstond een beleidsplan dat hopelijk even krachtig als kort is.

Het concept van het beleidsplan is schriftelijk voorgelegd aan alle pastorale eenheden. Deze konden hierop reageren per brief, mail, telefoon en in kleine gespreksgroepen – hierbij speelden de coronabeperkingen een rol. Opmerkingen, suggesties en ideeën die breed gedragen werden zijn verwerkt, waarna de kerkenraad de definitieve versie vaststelde.

Noordlaren en Glimmen, juni 2021

Inhoudsopgave

1.	Wie wij zijn	3
2.	Onze uitgangspositie	3
3.	Waar we naartoe willen	4
3.1	Voorwaarden	4
3.2	Onze vier speerpunten uitgewerkt	5
	A Kerkdiensten uitbouwen	5
	B Kerk in het dorp zijn	6
	C Uitbesteden en samenwerken	7
	D Het geld aan het werk zetten	7

Bijlagen

1	Beleidsnotitie 2021-2025 Cluster Vieren	8
2	Beleidsnotitie 2021-2025 Cluster Omzien	11
3	Beleidsnotitie 2021-2025 College van Diakenen	14
4	Beleidsnotitie 2021-2025 College van Kerkrentmeesters	20

1. Wie wij zijn

*Dit is een huis waarin de deur openstaat,
waar zoekers en zieners, genood of gekomen,
hun harten verwarmen, van toekomst gaan dromen*

Missie

Bovenstaande regels uit een lied van Margryt Poortstra (*Zangen van Zoeken en Zien* 93) herkennen wij ons als gemeente van Christus. Iedereen is welkom, zoals hij of zij is en wil zijn. Samen vormen wij een diverse gemeenschap van zoekers die aankloppen bij het Woord van God om ons te laten inspireren op onze weg. We zijn geen 'zeker-weters' voor wie alles vaststaat wat geschreven staat. Wanneer we samenkomen, zingen we graag. We zingen onze vragen en twijfels, onze hoop en wanhoop, ons verlangen en ons 'en toch' - van een ander perspectief en van een nieuwe wereld die komen zal, door ons heen. In die context zien wij omzien naar elkaar en de ander in naam van Christus als onze taak en onze opdracht.

2. Onze uitgangspositie

Een beleidsplan komt niet uit het niets. Vanuit ons eigen, specifieke verleden gaan wij de toekomst tegemoet. We willen vasthouden aan zaken die goed gaan, die we graag willen voortzetten of zelfs willen uitbouwen. Zoals mooie diensten op zondag, waarin veel gezongen wordt, en - heel belangrijk - het koffiedrinken na afloop waarbij de ontmoeting centraal staat.

Tegelijk zijn er ontwikkelingen die direct van invloed zijn op de toekomst van de gemeente. Zo heeft de gemeente veel oudere leden en zijn er geen kinderen. De gemeenschap wordt kleiner. Het wordt lastiger om ambtsdragers te vinden en leden die coördinerende en beleidsmatige taken op zich willen en kunnen nemen. Dit alles baart ons zorgen. Het is duidelijk dat er in deze beleidsperiode plannen uitgewerkt moeten worden en beslissingen genomen moeten worden over de wijze waarop de gemeenschap ook op langere termijn kerk kan blijven.

Eerder al heeft de kerkenraad besloten om niet alleen met bevestigde ambtsdragers te werken, maar ook met taakdragers. Dit zijn mensen die geen lid van de kerkenraad zijn, maar wel een functie vervullen. Als lid van het College van Kerkrentmeesters bijvoorbeeld, of als diaconaal medewerker met een taak in de eredienst. Ook niet-kerkenraadsleden wordt gevraagd om de verantwoordelijkheid voor de eredienst te nemen en de taken van de ouderling van dienst op zich te nemen. Sinds enige jaren wordt de kerkenraad ondersteund door een betaalde medewerker ten behoeve scribaatstaken.

De afgelopen jaren heeft slechts in beperkte mate beleidsontwikkeling plaatsgevonden. Het begin van de vorige beleidsperiode stond in het teken van herstel van eenheid binnen de gemeenschap na een losmakingsprocedure. De predikant die vervolgens beroepen en bevestigd werd, ging na twee jaren met ziekteverlof. Langzaam werd duidelijk dat weer oppakken van werkzaamheden onmogelijk was en na bijna twee jaar is haar emeritaat verleend. Een aanzienlijk deel van de periode van ziekteverlof werden de predikantswerkzaamheden waargenomen door een ambulante predikant. In het jaar waarin het beleid voor de volgende periode voorbereid zou worden, vroegen de gevolgen van corona de nodige tijd en energie van de kerkenraad. Dit heeft de totstandkoming van dit beleidsplan vertraagd.

3. Waar we naartoe willen

Dit beleidsplan beperkt zich tot de speerpunten in ons beleid. Het beschrijft waar wij ons de komende vier jaren *in het bijzonder* mee bezig gaan houden. Onderwerpen die traditioneel des kerks zijn en waarvan het vanzelfsprekend is dat die voortgezet worden, worden niet of niet uitgebreid beschreven. In z'n algemeenheid willen we als gemeente verder bouwen aan een gemeenschap van mensen die geloof, hoop en liefde met elkaar delen en dit op inspirerende wijze uitstralen naar buiten. Vanuit onze roeping willen we actief zijn in de wereld en ons een eigen plaats verwerven in de dorpen Noordlaren en Glimmen. We willen maatschappelijk geëngageerd en sociaal actief zijn, en ons verbinden met mensen in nood en het lenigen daarvan door concrete acties.

Visie

Voortbouwend op wat was en wat is, met medenemen van wat in onze kerkelijke gemeente belangrijk is maar ons bewust van factoren die kwetsbaar maken - als verwoord in onze uitgangspositie - willen we ons de komende jaren in het bijzonder concentreren op het zoeken naar mogelijkheden om de basis van onze gemeenschap te verbreden en meer mensen te betrekken bij onze activiteiten.

In dit brede uitgangspunt onderscheiden we vier speerpunten:

- A Kerkdiensten uitbouwen
- B Kerk in het dorp zijn
- C Uitbesteden en samenwerken
- D Het geld aan het werk zetten

3.1 Voorwaarden

Voor alle hieronder beschreven voornemens, plannen en activiteiten geldt als voorwaarde dat:

- er voldoende menskracht is voor de uitvoering. In de planning dient hiermee rekening gehouden te worden, net als met de interesses van de doelgroep(en). Hierbij moet zowel aan gemeenteleden als aan dorpsgenoten gedacht worden;
- we heldere keuzes maken in het aantal uit te voeren activiteiten per jaar en de volgorde van uitvoering.
- we voorrang geven aan activiteiten die bijdragen aan het overbruggen van door corona ontstane afstanden tussen mensen onderling en mensen en geloofsgemeenschap (coronaherstelplan);
- er vooral naar voldoende draagvlak gezocht wordt in zaken waarin de identiteit, de eigenheid of de zelfstandigheid van de gemeente in het geding is;
- de benodigde faciliteiten en financiële middelen in redelijke verhouding staan tot de beoogde doelen, en dat deze gedragen kunnen worden door dan wel de kerk, dan wel de diaconie, dan wel (aanvullend) bekostigd kunnen worden uit externe fondsen.
- actieve leden elkaar goed kennen en weten te vinden (smoelenboek?)

3.2 Onze vier speerpunten uitgewerkt

Hieronder staan onze vier speerpunten voor de komende jaren uitgewerkt. De activiteiten die aanvankelijk onder het separate speerpunt 'zorg voor de schepping' stonden, zijn geïntegreerd in de vier overige speerpunten. Per speerpunt is er een korte inleiding, gevolgd door de concrete activiteiten die we willen realiseren. Voor meer informatie over de achtergrond en overwegingen, verwijzen we naar de vier beleidsnotities die als bijlage zijn toegevoegd.

A. Kerkdiensten uitbouwen

De kerkdienst vormt het centrum van het huidige gemeenteleven. Als plek van bezinning en gebed, van zang, maar ook als plek van ontmoeting. Waar het gaat om de zondagse diensten, heeft onze gemeente duidelijk een traditie opgebouwd. In de diensten wordt veel gezongen, met name liederen uit de cultuur van de oecumenische en de ecclesia-traditie. Voor de organisatie ervan hebben we een groot aantal vrijwilligers. Met behoud van kwaliteit willen we de diensten de komende jaren nadrukkelijker profileren en een eigen karakter geven – op zondag en doordeweeks.

De gemeente wil blijvend investeren in (professionele ondersteuning van) de diensten en activiteiten die hiermee verwant zijn, zoals cantorij en kerkomroep (ook in Noordlaren).

Activiteiten

- Met behoud van deze gewaardeerde cultuur, willen we in de diensten meer ruimte creëren voor experimenten, zoals aan bijdragen van gemeenteleden. In 2022 worden twee zomerse vieringen door gemeenteleden verzorgd;
- Een aantal diensten per jaar kan in het kader van een speciaal thema gezet worden. Gedacht kan worden aan een ZWO-dienst (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelings-samenwerking), een Cantorijdienst of een Vredesdienst – de laatste wellicht in plaats van de Startzondag vanwege de Vredesweek;
- Omdat de zorg voor de schepping hoog in ons vaandel staat, thematiseren we duurzaamheid en vergroening expliciet in liturgie, gesprek en lezingen;
- Meer dan in het verleden willen we jongere predikanten en predikanten in opleiding een kans geven om voor te gaan;
- We gaan ons bezinnen op de plek en de frequentie van de Maaltijd van de Heer in onze liturgie.
- Naast de huidige diensten gaan we de komende periode na of er behoefte is aan diensten op andere dagen dan de zondag of in andere vormen. Hierbij kan gedacht worden aan middag- of avondgebeden, Evensongs, Taizé- en Iona-diensten, cantatediensten en stiltebijeekkomsten. De Bartholomeuskerk lijkt een ideale locatie voor een wekelijks avondgebed volgens een vaste monastieke liturgie van zingen en bidden;
- Onderzoeken behoefte naar opening kerkgebouwen voor beleving van stilte en meditatie;
- De groep van taakdragers binnen de gemeente uitbreiden met een ouderling voor rouw en trouw.

Aanvullende voorwaarden

Belangrijk voor het realisatie van dit speerpunt is ten eerste een predikant die voor een substantieel aantal uren per week aan de gemeente is verbonden. In brede zin draagt deze zorg voor samenhang en kwaliteit in het vieren van de gemeente. Voor de diensten die door anderen worden geleid, werken we het liefst met een vaste groep gastpredikanten.

De tweede aanvullende voorwaarde is een cantorij onder leiding van een professionele cantor.

B. Kerk in het dorp zijn

We willen het uitgangspunt 'actief willen zijn in de wereld en ons een eigen plaats verwerven in de dorpen Noordlaren en Glimmen' nader uitbouwen. Dit geldt voor concrete activiteiten als omzien naar elkaar op pastorale en diaconale wijze. Belangrijke voorwaarde voor succes is brede communicatie en goede publiciteit, zodat mensen weten dat ze welkom zijn. Ook door samenwerking met andere gemeenten willen we proberen ook mensen van buiten de eigen kerkelijke kring te interesseren voor onze activiteiten.

Activiteiten

- Het vieren van het Kerstfeest met samenzang in de week voor kerst aanhouden en zo mogelijk uitbouwen (Glimmen).
- Kerststal als bezinningsplaats en plek om wensen te delen;
- Verkennen of een vergelijkbare activiteit geïnitieerd kan worden in Noordlaren (rond Pasen);
- Zo mogelijk meer activiteiten ontwikkelen die interessant kunnen zijn voor dorpsbewoners, hen daarbij betrekken en hen daarop wijzen. De maandelijkse inloop is daarvan al een voorbeeld;
- Het organiseren van laagdrempelige gelegenheden voor ontmoeting en geloofsgesprek – een moderne variant op het aloude groothuisbezoek;
- De bloemengroet uitbreiden tot de kring van dorpsgenoten buiten de gemeente;
- Samenwerking zoeken met lokale verenigingen en clubs, en met de school;
- In overleg met diverse partijen nagaan hoe we onze mogelijkheden en middelen beschikbaar kunnen stellen voor activiteiten in en voor de dorpen;
- Het openstaan voor hulpvragen vanuit de dorpen, waarbij leden maar ook lokale verenigingen een rol kunnen spelen in de signalering van stille nood;
- Het ondersteunen van asielzoekers die in onze dorpen komen wonen.
- Jaarlijks een informatie- en activiteitengids uitbrengen voor het brede publiek in onze dorpen;
- Onderzoeken of en zo ja, hoe de tuin rond het Trefpunt omgevormd zou kunnen worden tot ecologische kerktuin in combinatie met mogelijkheden voor meditatie en bezinning voor het brede publiek of in combinatie met een schooltuin;
- Herintroductie van de zangavonden en/of de lezingen met maatschappelijk thema (voor leden en brede publiek).

C. Uitbesteden en samenwerken

Om het werk van het kerkelijk bestuur te verlichten, de continuïteit van het gemeentelven te waarborgen en tevens beter te zorgen voor de schepping, gaan we nadenken over welke werkzaamheden uitbesteed kunnen worden, dan wel kunnen worden opgepakt samen met andere gemeenten of organisaties. Het zoeken van partners en aangaan van samenwerkingsverbanden is noodzakelijk voor de krimpende en vergrijzende gemeente, die we zijn. De Kerkorde van de Protestantse Kerk biedt tegenwoordig diverse mogelijkheden tot samenwerking die gericht zijn op de instandhouding van het kerkelijk leven van kleine gemeenschappen (Ordinantie 2, art. 4-10).

Activiteiten

- Het in kaart brengen en onderzoeken van scenario's voor organisatorische en/of bestuurlijke inbedding die het gemeentelieven ook op langere termijn voldoende perspectief bieden – transitie naar streekgemeente? - maar wel met behoud van de eigen vierplekken in Noordlaren en Glimmen;
- Het binnen 2 jaar kiezen en realiseren van het meest optimale scenario;
- De Bartholomeuskerk wordt overgedragen aan de Stichting Oude Groninger Kerken (SOGK). Hiermee komt het onderhoud van het kerkgebouw in deskundige handen en is dat niet langer afhankelijk van personen binnen de gemeente. Voor gebruik door de gemeente wordt de kerk vervolgens gehuurd van de SOGK;
- Installeren van een aparte werkgroep voor de begraafplaats in Noordlaren, mede om na te gaan of de begraafplaats op termijn verzelfstandigd kan/moet worden;
- Mede in verband met het pensioen van de koster op afzienbare termijn, nagaan of het onderhoud van de begraafplaats ondergebracht kan worden bij een (plaatselijk) hovenier;
- Aansluiting bij en samenwerking met organisaties als Groene Kerken, A Rocha Noord of - nog lokaler – Voedselbos Glimmen, om vanuit de gezamenlijke kennis en kracht beter te zorgen voor de aarde die ons in bruikleen is gegeven.

D. Het geld aan het werk zetten

De komende jaren gaan we ons in het bijzonder afvragen in hoeverre wij onze reserves en overschotten verantwoord kunnen inzetten ten behoeve van de doelen die we onszelf stellen als kerk van Jezus Christus in het algemeen en als gemeente in Noordlaren en Glimmen in het bijzonder. Zowel de gemeente als de diaconie beschikken over geld en goederen. Gebrek aan middelen is op dit moment niet de reden om vormen van samenwerking te zoeken. In tegendeel, wij zijn wellicht een partner die anderen het nodige te bieden heeft.

Activiteiten

- Het opstellen van een beleggingsstatuut aan de hand waarvan de bezittingen van kerk en diaconie worden belegd;
- Het regelmatig actualiseren van de beleggingsportefeuille;
- Het uitsluitend beleggen in ondernemingen/fondsen die expliciet streven naar duurzaamheidsdoelen en het vergroten van de mondiale biodiversiteit;
- Omdat steeds minder mensen contant geld bij zich dragen, zullen mogelijkheden voor het digitaal collecteren tijdens kerkdiensten worden gezien – bijvoorbeeld via QR-code;
- Gestreefd zal worden meer mensen te laten meedoen aan Actie Kerkbalans;
- De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven geschonken is. We willen - naast het volgen van adviezen vanuit Utrecht - vaker ideeën van gemeenteleden voor collectiedoelen inventariseren en integreren;
- Om ook vanuit onze gemeente te kunnen werken aan een wereld waarin hernieuwbare en natuurlijke hulpbronnen in voldoende mate aanwezig zijn voor de generaties die na ons komen, investeren we in duurzame lokale initiatieven en in verduurzaming van de eigen bedrijfsvoering;
- Indien de taaklast voor vrijwilligers te groot wordt, onderzoeken of er omwille van de continuïteit professionals ingezet kunnen worden (conform constructie scriba);

Beleidsnotitie 2021 – 2025

Cluster Vieren – Protestantse Gemeente te Noordlaren en Glimmen

DE EREDIENST

De zondagse eredienst als viering van Woord en sacrament is het hart van de gemeente en staat centraal in de gemeente die gekenschetst kan worden als midden-orthodox. De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor de vieringen berust bij de kerkenraad.

Binnen de eredienst krijgt de liturgie, als dienst aan God en antwoord door de gemeente, vorm in ontmoeting, gebeden, muziek, symbolen, sacramenten en prediking. De eredienst is nooit tijdloos: ontwikkelingen in kerk en maatschappij als ook levensvragen en zingeving klinken door in de preek en voorbeden.

In de vieringen wordt over het algemeen het Oecumenisch Leesrooster gevolgd. Er wordt gebruik gemaakt van het *Liedboek – Zingen en bidden in huis en kerk*, van de oecumenisch liedbundel *Zangen van Zoeken en Zien* en van liederen uit andere bronnen.

De gemeente komt elke zondag samen om te vieren, hetzij in de Trefpuntkerk in Glimmen, hetzij in de Bartholomeuskerk in Noordlaren. Naast de reguliere zondagse vieringen zijn er diensten met een speciaal karakter, zoals de oogstdienst in het najaar, de jaarlijkse oecumenische viering met de Harense kerken, de Eeuwigezondag, de Startzondag.

- **Sacramenten: Doop en Viering van de Maaltijd van de Heer**

- Gezien de gemiddelde leeftijd van de gemeenteleden is er al jaren niet meer gedoopt.
- Vijf- tot achtmaal per jaar vieren we Maaltijd van de Heer, waarbij iedereen genodigd en welkom is om mee te doen. We doen dat meestal in een lopende viering.

- **Muziek, musici en cantorij**

Het kerklied is een gemeenschapslied waarbij niet de meeste stemmen tellen als de vraag aan de orde is wat er gezongen wordt. De keuze van wat in het kader van de liturgie gezongen wordt, moet goed overwogen worden. De Kerkorde van de Protestantse Kerk stelt dat de kerkdiensten onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad vallen, met inachtneming 'van de bijzondere verantwoordelijkheid van de predikant voor de bediening van Woord en sacramenten en van de kerkmusicus voor de kerkmuziek.' (Ord. 5-1-4).

In de gemeente functioneren vier musici waarvan één als cantor leiding geeft aan de cantorij die circa 30 leden telt.

De cantorij functioneert in beide kerken tijdens de diensten op de christelijke feestdagen en verder met een globale frequentie van 1x per maand. Daarnaast is er de mogelijkheid incidenteel met de gehele of een gedeelte van de cantorij aan extra diensten mee te werken – zoals bijvoorbeeld in de Stille Week.

De Bartholomeuskerk in Noordlaren beschikt over een historisch orgel (Van Oeckelen) en een piano, de Trefpuntkerk in Glimmen over een tweeklaviers pijporgel en een vleugel.

- **Commissie van ontvangst**

Elke zondag zijn er leden van de commissie van ontvangst aanwezig om gemeenteleden en gasten welkom te heten en de Nieuwsbrief uit te reiken.

- **Liturgisch bloemschikken**

Liturgisch (symbolisch) bloemschikken is het verhaal met bloemen, die een taal spreken waar woorden tekort schieten. Aan de hand van een schriftlezing en/of thema staat er bij bijzondere vieringen, zoals tijdens de Adventstijd en kerst, De Paascyclus en bij de Eeuwigheidszondag een liturgisch bloemstuk in de kerk.

- **Koffiedrinken**

Het gezamenlijk koffiedrinken na de viering wordt door de gemeenteleden als zeer waardevol ervaren.

- **Communicatiemiddelen**

De wekelijkse vieringen als ook rouwdiensten worden opgenomen. Deze vieringen zijn te beluisteren via de Kerkomroep. Er wordt momenteel nagedacht over beeldopname.

- **Preekrooster**

Jaarlijks wordt er door de preekvoorzienaar een preekrooster ingevuld, in samenspraak met de kerkenraad.

VIEREN IN DE NABIJE TOEKOMST

- **Profilering van de zondagse diensten**

De kerkenraad wil de komende jaren bijzondere aandacht besteden aan profilering van de vieringen. Hieraan kan invulling worden gegeven door de organisatie van speciale zondagse themavieringen, zoals een ZWO-dienst, een dienst rond internationale vrouwendag, een roze en een groene viering en een Vredesdienst (in plaats van de Startzondag).

In 2022 worden twee zomerse vieringen verzorgd door gemeenteleden.

- **Doordeweekse vieringen**

In de zoektocht naar aansluiting bij – al dan niet latente – spirituele behoeften bij gemeenteleden en anderen, lijkt het passend het aanbod van diensten uit te breiden met doordeweekse bijeenkomsten. Hierbij wordt gedacht aan het met een vaste regelmaat houden van avondgebeden in de Bartholomeuskerk, volgens een vaste monastieke liturgie van lezen, zingen en bidden. Dit als rustpunt in de week. Gemeenteleden en andere belangstellenden zouden hierin kunnen voorgaan. Het houden van vieringen op doordeweekse avonden kan gezien worden als een kerkeigen wijze van invulling geven aan kerk in het dorp zijn. De (naar het zich laat aanzien beperkte) kosten die een en ander met zich mee zal brengen, kunnen daarom gezien worden als investering in onze missie. Voorwaarde voor organisatie is uiteraard dat dit qua bemensing mogelijk is en blijft - alles valt of staat met mensen die meedoen en meewerken.

- **Viering van de Maaltijd**

Met enige regelmaat blijkt dat de ideeën en de wensen met betrekking tot de Maaltijd van de Heer verschillen binnen de gemeente. Het verdient aanbeveling ons samen te bezinnen op het waarom en hoe van de maaltijdviering met het oog op de vorm, de momenten en de frequentie ervan in onze diensten.

- **Overweging**

- Wellicht is het verstandig om een tweede cantor aan te stellen ten behoeve van vervanging bij calamiteiten en met het oog op de continuïteit van de cantorij voor de langere termijn.

Beleidsnotitie 2021 – 2025**Cluster Omzien – Protestantse Gemeente te Noordlaren en Glimmen**

(februari 2021)

Missie

Binding, solidariteit en gemeenschapszin staan centraal binnen de Protestantse Gemeente Noordlaren Glimmen. Aandacht hebben voor mensen die om je heen staan. Behoren bij een gemeenschap heeft grote kracht. Het contactwerk is hierin heel wezenlijk. Pastoraat is niet alleen het werk van een kleine groep maar van alle gemeenteleden. We willen omzien naar elkaar binnen de gemeente en daarbuiten. Omzien naar iedereen die je op je weg tegenkomt.

Wat is pastoraat?

De kern van pastoraat is de herderlijke zorg voor de gemeente (en waar dat gesignaleerd wordt, ook daarbuiten), dus het omzien naar elkaar in naam van Christus. Pastoraat gebeurt daar waar mensen elkaar ontmoeten en samen een weg zoeken in zorg en aandacht, in het bespreken van zingevingsvragen en geloofszaken. God ter sprake brengen in relatie tot het alledaagse leven van de mens.

Uitgangspunt in het pastoraat in de gemeente Noordlaren Glimmen is, dat in de pastorale ontmoeting, het gaat om het verhaal van God en dat van de mens, waarbij het verhaal van de mens wordt gezien en begrepen in het licht van het evangelie. Pastoraat is een veelzijdige praktijk en kan onderverdeeld worden in: jongerenpastoraat, huwelijks- en echtscheidingspastoraat, belijdenispastoraat, dooppastoraat, regulier pastoraat, crisispastoraat en groepspastoraat. Gezien de leeftijdsopbouw binnen de gemeente Noordlaren Glimmen, gaat de meeste aandacht uit naar regulier pastoraat en crisispastoraat.

Pastoraal team

Het pastoraat is één van de kerntaken van de predikant, een bijzondere opdracht. Verderop staan deze taken gespecificeerd. Maar hij/zij kan alles niet alleen doen. De Kerkenraad heeft de organisatie van het pastoraat toevertrouwd aan het pastoraal team.

Dit team bestaat uit:

- predikant
- pastoraal ouderling
- rouwouderling
- contactpersonen

De inzet en betrokkenheid van het pastoraal team is goed. Ieder jaar is er één bijeenkomst (voorjaar) o.l.v. de predikant t.b.v. informatie-uitwisseling, evaluatie, vaststellen aandachtspunten en indien wenselijk toerusting. Het hele jaar door wordt informatie op een informele manier uitgewisseld (in de wandelgangen). Vooralsnog werkt dat goed. Voorwaarde is wel dat er kerkgang is en ontmoeting mogelijk.

Maar uiteindelijk is pastoraat - het omzien naar elkaar en de ander - ten diepste een opdracht van en taak voor de gehele gemeente van Christus.

Contactpersonen en taken

De gemeente is ingedeeld in zeven wijken, waar contactpersonen actief zijn. Op dit moment zijn er tien contactpersonen actief. Taken van pastorale contactpersonen zijn:

- de pastorale zorg voor en het contact tussen en met gemeenteleden (bezoekwerk);
- aandacht voor lief en leed (verjaardagen, trouwdagen, ziekte en overlijden, bijzondere momenten in een mensenleven);
- het bezorgen van de brieven van de actie Kerkbalans;
- het bezorgen van de 40-dagentijd- en adventskalenders (voor 80-plussers);
- het in kaart brengen van de mate waarin gemeenteleden pastoraal bezoek wensen;
- het bezoeken van nieuw-ingekomenen en hen wegwijs maken in de gemeente;
- het organiseren van 'groothuisbezoeken';
- het durven aangaan van geloofsgesprekken met gemeenteleden of zo nodig daartoe verwijzen naar de predikant;
- het uitwisselen van ervaringen tijdens de vergadering van het pastoraal team;
- zichtbaar zijn voor de gemeenteleden die aan hun pastorale zorg zijn toevertrouwd;
- het wekelijks bezorgen van een boeket bloemen naar een gemeentelid of dorpsgenoot als groet van de gemeente en als teken van aandacht en bemoediging;
- het brengen van bloemen (zelf of dit vragen aan gemeenteleden) bij gemeenteleden van 80 jaar en ouder, die daar prijs op stellen, ter ere van hun verjaardag.

De pastoraal ouderling heeft de volgende aanvullende taken:

- coördinatie pastoraal team (binding, informatie-uitwisseling, organisatie bijeenkomsten);
- als lid van de kerkenraad fungeren als schakel tussen het pastoraal team en de kerkenraad;

Predikant en taken

De pastorale taak zoals deze ingevuld wordt door de predikant, bestaat uit:

- pastorale werkzaamheden over de totale breedte van de gemeente;
- incidenteel bezoekwerk (niet alleen bij zieken) op aanwijzing vanuit contactpersonen en/of gemeenteleden en vooral uit eigen initiatief en intuïtie;
- complexe pastorale problematiek en crisispastoraat;
- bezoek bij ziekenhuisopname of opname in het verpleeghuis;
- contact met en vraagbaak c.q. klankbord voor de contactpersonen;
- toerustende taak (indien gewenst) t.a.v. contactpersonen.

Communicatie met de gemeente

Alleen met toestemming van betrokkene wordt er in de Nieuwsbrief in discrete bewoordingen melding gemaakt van een pastorale situatie, zodat de gemeente in de gelegenheid wordt gesteld mee te leven. In het gezamenlijk kerkblad Vierluik worden géén pastorale mededelingen gedaan.

Knelpunten

Kijkende naar de huidige situatie van onze gemeente en de samenleving, zien we voor de toekomst een aantal knelpunten die de uitvoering van het pastorale werk bemoeilijken:

- De beschikbaarheid van vrijwilligers/contactpersonen en ouderlingen zal in de toekomst (nog) meer onder druk komen te staan door de te verwachten krimp van de gemeente;
- Parallel daarmee loopt het toenemende aantal oudere gemeenteleden, waar (traditiegetrouw) regelmatig veel aandacht naar uitgaat;

- Steeds meer oudere gemeenteleden verhuizen naar woonzorgcentra in Haren en elders (Noordlaren, Glimmen, Zuidlaren, Haren, Groningen, Rolde, Eelde, Vries, Borgercompagnie). Deze geografische verspreiding van gemeenteleden maakt het bezoekwerk tijdsintensief.

Toekomst 2021-2025

We willen behouden wat goed is. Goed is de inzet van het pastoraal team, de betrokkenheid van gemeenteleden en de korte lijnen binnen onze gemeente. We kunnen via het informele circuit, elkaar snel vinden en informeren. Tegelijkertijd zijn er bovengenoemde knelpunten en zijn we ons ook bewust van de uitdaging om meer te investeren in het speerpunt 'kerk in het dorp zijn'. Hieronder staat de 11 aandachtspunten van het Cluster Omzien voor de komende jaren.

1. Ook al is de tijd van 'Als de dominee niet is langs geweest, is de kerk niet langs geweest' voorbij, toch hebben mensen verwachtingen op basis van het verleden. We willen meer het eigen initiatief van gemeenteleden activeren om een beroep te doen op de predikant of andere pastorale teamleden;
2. Belangrijk is dat men weet wie men kan aanspreken en hoe, daarbij rekening houdend dat niet elk gemeentelid bekend is met digitale middelen. Ook is het zaak dat contactpersonen en predikant elkaar waar nodig op de hoogte houden.
3. De pastorale verantwoordelijkheid voor de gemeente berust bij de kerkenraad. Zij zal zich moeten beraden over andere vormen van ontmoeting. Te denken valt bijvoorbeeld aan 'groothuisbezoeken' (of modernere benaming) met als doel ontmoeting en geloofsgesprek.
4. Gelet op punt 3 zal m.i.v. 2021 het verslag van het Cluster Omzien voortaan bij de stukken van de KR gaan. Dit met inachtneming van privacy gevoelige informatie.
5. Het streven is om een tweede bijeenkomst (najaar) voor het pastorale team te organiseren, dat naast informatie-uitwisseling gericht is op toerusting rond een bepaald (actueel) thema op het gebied van pastoraat.
6. Het af en toe ook eens brengen van een bloemengroet aan een dorpsgenoot. Dit vereist oog-oor-neus-functie van Cluster Omzien én alle gemeenteleden.
7. Om uiteindelijk het pastoraat - het omzien naar elkaar en de ander - ten diepste een opdracht van en taak voor de gehele gemeente van Christus te laten zijn, willen we de betrokkenheid en zelfwerkzaamheid van de gemeenteleden, naast de pastorale werkzaamheden van predikant en pastoraal team, activeren. Hoe we dit moeten doen, weten we nog niet.
8. Meer incidentele samenwerking met de diakenen zou wenselijk zijn, om zo ook oog te krijgen voor adressen waar naast diaconale ook pastorale hulp nodig is. Cluster Omzien gaat daartoe af en toe contact opnemen met de diaconie.
9. De gemeente heeft één (bijzondere) ouderling voor uitvaarten. Het streven is een tweede ambtsdrager daarvoor te vinden ter verlichting en flexibiliteit van de taken. Gezien de gemiddeld hoge leeftijd van gemeenteleden valt te verwachten dat de komende 10 jaar het beroep op rouwpastoraat groter gaat worden.
10. Samenstellen van een combi gemeentegids/activiteitenboekje, waarmee we veel duidelijker maken welke groepen actief zijn, wat ze doen, wie erin zitten en hoe geïnteresseerden van binnen en buiten de gemeente mee kunnen doen? OFTEWEL: WAAR IS DE INGANG?
11. Open blijven staan voor nut en noodzaak toerusting pastoraal team?

Opgemaakt: 17-21 feb 2021 door

Frederique Karelse

Henriëtte van der Kamp

Marit Stokkentreff

Beleidsnotitie 2021 – 2025**College van Diakenen – Protestantse Gemeente te Noordlaren en Glimmen****Inleiding**

In een diaconaal beleidsplan zal de kerkelijke gemeenschap een centrale positie innemen. Immers, diaconaat is iets van de gehele gemeente en kan niet worden doorgeschoven naar de diaconie alleen. Sterker nog: een kerkelijke gemeente is er niet uitsluitend voor zichzelf, maar is gericht op omgang met God, gemeenschap met elkaar en in dienst van de samenleving - met woord en daad, dichtbij en ver weg. Zij maakt het engagement en de solidariteit met de minst bedeelde mensen en de meest bedreigde schepping niet los van de beide andere dimensies. In de praktijk van het werk staan ze soms naast elkaar, maar het streven is om ze geïntegreerd aan de orde te laten zijn.

Hierbij moeten we wel rekening houden met de veranderende tijd waarin we leven. Minder mensen die kerkdiensten bezoeken, een vergrijzende gemeente. Dit wil niet zeggen dat mensen minder betrokken zijn. Of dat er minder nood is. Misschien juist wel meer. We zullen als diaconie rekening moeten houden met de veranderingen in de maatschappij en de beleving van mensen. We zullen waar nodig de samenwerking zoeken omdat we geloven dat we nodig zijn.

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven geschonken is. Te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. De samenleving, en dan vooral de mensen in knelsituaties, staan in een diaconale gemeente centraal.

De volgende principes zijn richtinggevend voor het diaconale beleid:

- Luisteren naar de noden en de inzichten van mensen, (belangen)groepen en volken die hulp nodig hebben en (leren) kijken vanuit de positie van de hulpontvanger.
- Gelijkwaardigheid: diaconale hulp gaat uit van het principe gelijkwaardigheid van de hulpgever en de hulpontvanger.
- Bewustwording van de hulpgever met betrekking tot de eigen, ook maatschappelijke, positie. Hierdoor kan inzicht groeien hoe de eigen positie het zicht op mensen die hulp vragen kan beperken.
- Solidariteit: partij kiezen voor mensen zonder rechten door in actie te komen tegen het onrecht dat hen wordt aangedaan d.m.v. het organiseren van acties voor bewustwording en financiële hulp, schrijfacties voor Amnesty.

Taken

Het diaconale werk in onze gemeente is onder te verdelen in:

1. Eredienst
2. Gemeentewerk
3. Samenlevingsdiaconaat
4. Werelddiaconaat
5. Organisatie

1. Eredienst

- **Heilig Avondmaal**

De diakenen/diaconaal medewerkers zijn verantwoordelijk voor en werken mee aan de bediening van het Heilig Avondmaal. Het Heilig Avondmaal wordt ten minste 5x per jaar gevierd en op Witte Donderdag. Het Heilig Avondmaal wordt op verschillende manieren gevierd, lopend of in de kring. Bij de diensten in Noordlaren en Glimmen kunnen kinderen bij de uitdeling van brood en wijn ook een taak hebben. Het is mogelijk dat het Heilig Avondmaal op verzoek thuis worden gevierd.

- **Intentielichtjes**

Iedere kerkganger kan voor het begin van de eredienst een waxinelichtje aan de paaskaars aansteken om een gedachte zichtbaar te maken, zonder de noodzaak deze uit te spreken. Tijdens de voorbede is er een stil moment waarin een ieder de intentielichtjes kan gedenken.

- **Collectes**

In onze gemeente hanteren we in principe twee collectes tijdens de eredienst. De diaconale collecte is altijd de eerste collecte tijdens de dienst. De bestemming van de collectes wordt vooraf vastgelegd in een collecterooster.

Verantwoording van de collecteopbrengsten vindt in overleg plaats door vermelding in *4-Luik* en zo nodig in de zondagse nieuwsbrief.

- **Overige collectes**

Op de begraafplaats in Noordlaren (of in de gedachtenisdienst) wordt altijd een collecte gehouden. Wij willen deze reeds vele jaren bestaande traditie handhaven. De opbrengst is bestemd voor het eigen werk van de diaconie. Daarnaast is het mogelijk dat nabestaanden een bestemming voor de opbrengst van de collecte aangeven.

Ook tijdens een huwelijksdienst onder verantwoordelijkheid van onze kerkgemeenschap wordt veelal een collecte gehouden. Het bruidspaar kiest de bestemming van de opbrengst van de collecte - bij voorkeur een diaconaal doel.

De diaconie zorgt dat de collectegelden op de juiste plaats komen.

- **Overige activiteiten in verband met Eredienst**

Iedere zondag zijn er bloemen in de kerk aanwezig. De pastoraal medewerkers brengen deze bloemen naar de betrokken perso(o)n(en). Zo nodig gebeurt dit door een dienstdoende ambtsdrager. Ook worden er bloemen gebracht in verband met ziekte of voor verjaardagen van mensen die 80 jaar of ouder zijn. In bijzondere situatie wordt er ook een bloemetje gebracht.

2. Gemeentewerk

- **Bezoekwerk**

Onder het bezoekwerk van de diaconie verstaan we vooral de bezoeken die worden gebracht bij het brengen van de attenties die worden uitgedeeld, voor de kerstdagen en met Pasen door de pastorale medewerkers.

- **Vakantiemogelijkheden**

De diaconie biedt gemeenteleden de mogelijkheid om deel te nemen aan een vakantie in bijvoorbeeld 'Nieuw Hydepark'. Een tegemoetkoming in de kosten behoort tot de mogelijkheden. Dit wordt gecommuniceerd in de nieuwsbrief en *4-Luik*.

- **Uitstapje voor gemeenteleden / Gemeentereisje**

Het jaarlijkse uitstapje voor alle gemeenteleden is binnen onze gemeente een vaste taak van de diaconie. Dit wordt in het voorjaar, bij voorkeur in de maand mei, georganiseerd.

- **Oogstdienst**

In het najaar besteden we bewust aandacht, in een zondagse eredienst in Noordlaren, aan de niet vanzelfsprekende welvaart en welzijn in onze maatschappij. Hiervoor verzamelen we goederen in voor de voedselbank.

- **Winterlunch**

In februari houden we een winterlunch voor mensen van 75 jaar en ouder.

- **Paasgroet**

Voorafgaand aan de veertigdagentijd wordt een 40-dagenkalender bezorgd bij ouderen (80 jaar of ouder), zieken en gemeenteleden waarvan de partner is overleden. Deze kalender wordt door de pastorale medewerkers rond gebracht.

Op eerste paasdag organiseren wij een paasontbijt. De deelnemers worden om een vrijwillige gift gevraagd. De gift wordt gebruikt ter ondersteuning voor de kinderen die geen sponsor hebben in India, zie www.sdwh.nl.

- **Kerst**

In de week voor Advent wordt een adventskalender bezorgd bij ouderen (80 jaar of ouder) en zieken. Deze kalender wordt door de pastorale medewerkers rond gebracht.

Ook aan de jongeren tot 18 jaar binnen onze gemeente willen we aandacht besteden in deze tijd

Voor alle lezers van *4-luik* binnen de gemeente Noordlaren-Glimmen en in de buitengebieden waar gemeenteleden wonen, wordt een kerstkaart gemaakt. Deze kaart wordt met de laatste *4-luik* voor de kerst verspreid.

- **Koffieochtend**

Maandelijks wordt op dinsdagochtend een inloopochtend georganiseerd door een aantal vrijwilligers. Iedereen is welkom.

- **Gemeenteavond**

Als onderdeel van het programma van een gemeenteavond wil de diaconie gemeenteleden op de hoogte houden van de ontwikkelingen van de vaste projecten. Zo nodig wordt hiervoor een spreker uitgenodigd.

- **Autodienst**

Voor gemeentelieden die graag naar de dienst willen komen in Noordlaren en/of Glimmen is er de mogelijkheid om gehaald en gebracht te worden. De diaconie is hiervoor verantwoordelijk.

3. Samenlevingsdiaconaat

- **Aanvragen voor persoonlijke hulpverlening**

De diaconie staat open om op hulpvragen in te gaan. Het is ook een taak van de diaconie stille nood te signaleren en deze vertrouwelijk en integer te behandelen. Hierbij kunnen wij echter niet zonder inbreng van uit de gemeente.

- **Projecten**

De diaconie ondersteunt buitenlandse en binnenlandse projecten. Een gekozen project wordt meer dan één jaar ondersteund. Bij het starten van een nieuw project wordt de gemeente op de hoogte gebracht. Ook willen we proberen om de jeugd zoveel mogelijk te betrekken bij de projecten. Er worden, als het mogelijk is, sprekers uitgenodigd. Een project krijgt extra aandacht d.m.v. acties. Bij afsluiting van een project wordt de gemeente ingelicht over de totale opbrengst.

- **Oudersociëteit**

Onze diaconie geeft financiële ondersteuning aan de oudersociëteiten in Noordlaren en Glimmen.

- **Overige hulpvragen**

Regelmatig ontvangt de diaconie aanvragen voor hulp van diverse organisaties e.d. Het betreft een beperkt aantal. Voor enkele regelmatig terugkomende hulpaanvragen wordt reeds jaren een bedrag of de opbrengst van een collecte beschikbaar gesteld. Overige hulpvragen worden in de diaconie vergadering besproken.

- **Sponsorkind**

We sponsoren een kind in India via Stichting Derde Wereld Hulp (www.sdwh.nl). We willen het kind een betere toekomst geven via deze weg. We sponsoren een kind in Korokullu. Het gaat om een kind uit de laagste kaste, die van de dagloners.

- **Inburgering**

De diaconie wil graag asielzoekers ondersteunen mochten deze in onze gemeente komen wonen.

- **Klimaat**

In verband met het veranderende klimaat en onze verantwoordelijkheid voor de wereld om ons heen willen we zoveel mogelijk rekening houden met onze 'footprint'. Dit willen we doen door bijvoorbeeld goed na te denken over de keuzes die we maken voor bijv. de winterlunch (lokaal, biologisch), gemeentereisje (bestemming e.d.) maar ook financieel, 'waar steken we ons geld in'.

4. Werelddiaconaat en Zending

- **Werelddiaconaat**

Werelddiaconaat is het bevorderen van recht en gerechtigheid en een kerkelijk antwoord op de nood in de wereld.

- **Zending**

Zending is de opdracht aan christenen en hun kerken om de Bijbelse boodschap door te geven en zichtbaar te maken voor alle mensen, ver weg en dichtbij.

Voor zowel het werelddiaconaat als de zending volgen wij in principe het collecterooster van de PKN. De gemeente wordt geïnformeerd d.m.v. de nieuwsbrief en flyers. De niet ingevulde collectes besteden we bijvoorbeeld voor de eigen diaconie, bloemen, maar ook bijvoorbeeld World Servants of het Liliane Fonds. Als er bijvoorbeeld noodhulp nodig is passen we het collecterooster aan.

- **Noodhulp**

Als er noodhulp nodig is zullen wij daar een bijdrage aan leveren. Hiervoor wordt elk jaar een bepaald bedrag begroot, hiervan kan indien nodig, worden afgeweken. Bijvoorbeeld bij natuurrampen en oorlogssituaties wereldwijd maar ook zeker dichtbij. Dit kan middels een (extra) collecte en/of donatie.

- **Oikocredit**

Ontwikkelingssamenwerking is het aanpakken van de oorzaken die armoede en onrechtvaardige structuren in stand houden. Hiervoor nemen wij deel aan Oikocredit. We eisen de inleg en dividend niet op.

- **Schrijfactie Amnesty**

Jaarlijks met Palmpasen is er een schrijfactie voor Amnesty International gehouden. Dit willen we weer oppakken.

- **Voedselbank**

Om de nood dichtbij ook te verlichten zamelen we het hele jaar door spullen in voor de voedselbank. De spullen kunnen in een krat in de kerk voor-/ tijdens- of na de kerkdienst gebracht worden of als de kerk open is. De organisatie van dinsdag koffieochtend zorgt dat de producten bij de voedselbank komen.

- **Oud papiergeld**

In samenwerking met de kerken uit de voormalige gemeente Haren, wordt er per toerbeurt de opbrengst van de oud papier gelden verdeeld. De gelden kunnen besteedt worden aan zelf gekozen projecten, dit in overleg met de andere deelnemende kerken.

5. Organisatie

- **Vergaderen**

De diaconie vergadert ongeveer zesmaal per jaar. Zo nodig worden er extra vergaderingen gepland. In de kerkenraadsvergadering is voldoende gelegenheid om diaconale zaken te bespreken.

Ook is er zo nodig overleg met de PCOB.

Daarnaast werken we samen met bijvoorbeeld de PCOB, school en ander organisaties al dit nodig of wenselijk is.

- **Bijzondere taak**

Binnen de diaconie is er ook de mogelijkheid voor een bijzondere taak voor de diaken. Een voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld een diaken die de taak op zich neemt als ouderling, of gemeenteleden te motiveren om diaconale taken binnen onze gemeente uit te voeren (diaconale medewerkers).

- **Beheer en administratie**

De administrerende diaken beheert het vermogen van de diaconie. Jaarlijks wordt een begroting en jaarrekening opgesteld. De administratie van de diaconie is gescheiden van het beheer.

Het Kantoor der Kerkelijke Goederen te Amersfoort treedt op als rentmeester voor de verpachte landerijen en beklemdrechten van onze diaconie.

- **Vermogen**

Het vermogen wordt defensief en maatschappelijk verantwoord belegd. Eventuele overschotten in de jaarrekening worden bestemd voor onze projecten of andere diaconale doelen. Bij een oplopende inflatie kan het nodig zijn om de koopkracht van het aanwezige vermogen in stand te houden. Zo nodig wordt (een deel van) het overschot toegevoegd aan het vermogen van de diaconie.

- **Diakenen / Diaconale medewerkers**

Op dit moment bestaat de diaconie uit 3 personen. Daarnaast zijn er 3 diaconale medewerkers. Dit is een zeer minimale bezetting en maakt de diaconie kwetsbaar. Het zou daarom fijn zijn als we er een aantal mensen bij zouden kunnen krijgen. We beseffen ons dat dit lastig zal zijn gezien de opbouw van de gemeente.

Beleidsnotitie 2021 – 2025

College van Kerkrentmeesters – Protestantse Gemeente te Noordlaren en Glimmen

Op basis van de notities van de kerkenraad heeft het College van Kerkrentmeesters (CvK) de volgende uitwerking voor ogen.

1. Eredienst uitbouwen

Het CvK zal in de begroting voldoende geldmiddelen opnemen om de diensten op het niveau te houden dan wel te verhogen, dat we momenteel hebben. Dat wil zeggen diensten waar ruimte is voor een predikant of gastpredikant, voor een organist, voor een cantor en/of dirigent, voor de cantorij en voor andere zaken die nodig zijn om de aandacht op onze kerkdiensten te houden en te verkrijgen. Daarbij kan gedacht worden aan financiële middelen om de communicatie te verbeteren, zoals het aanleggen van kerkomroep in Noordlaren, budget voor materiaal als folders en posters, en voor upgradering van de website en dergelijke.

Ook de informatieverstrekking breder dan Glimmen en Noordlaren behoort tot de mogelijkheden. Ook financiële middelen voor alternatieven zullen gereserveerd worden, zoals voor stiltebijeenkomsten, lezingencyclus, inloopochtenden, en dergelijke.

2. Kerk in het dorp zijn

Meer dan in het verleden willen we onze gebouwen (tegen lage vergoeding, zonder concurrent te zijn voor de dorpshuizen) beschikbaar stellen voor activiteiten in onze dorpen. Daartoe zal meer bekendheid aan de mogelijkheden van de gebouwen worden gegeven. In Glimmen betekent dat samenwerking met dorpshuis De Groenenberg en de school; in Noordlaren met De Hoeksteen en De Rieshoek. Overleg zal plaatsvinden met hen en met Plaatselijk Belang om te bezien hoe we elkaar kunnen versterken.

De inloopochtend zullen we – waar nodig – financieel ondersteunen; zoals we met kerstmis al een aantal jaren een bijeenkomst organiseren voor de inwoners van Glimmen, zo zal ook bezien worden of een dergelijke activiteit met Pasen in Noordlaren kan plaatsvinden.

3. Bijdragen aan de zorg voor de schepping

Voor steeds meer christenen betekent geloven ook: nadenken over duurzaamheid en milieu. Beleid kan lokaal worden gemaakt, maar er is al veel nagedacht en geschreven. Wij kunnen gebruik maken van veel studies en rapportages op het terrein van duurzaamheid.

- Door de Verenigde Naties zijn zeventien ontwikkelingsdoelstellingen geformuleerd en dat kan voor ons tot inspiratie dienen. Dit zijn doelen op een breed terrein, wij kunnen ons echter beperken tot een kleiner aantal thema's en zo op beperktere schaal keuzes maken. Het CvK kan bijvoorbeeld kiezen voor 'groene' elektriciteit en kiezen voor elektriciteitsverbruik van de kerkgebouwen opgewerkt via zonnepanelen.

Zie de volgende tabel.



- Een goed rentmeester moet ook beleid maken voor duurzame beleggingen van gelden. Het beleggen van gelden kan vastgelegd worden in een beleggingsstatuut. Hierin worden thema's als milieu, sociale en goed bestuurs-aspecten in de besluitvorming gewogen. Alle beleggingen hebben het karakter van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Om nog meer de donkergroene kant van beleggen op te gaan, kan onze kerk een deel van het vermogen beleggen in Triodos impactfondsen.

- Het College van Kerkrentmeesters wil zich meer gaan verdiepen in de mogelijkheden om energie te besparen. Wij willen bezien of wij ons aan kunnen sluiten bij de landelijke groene kerken, waardoor we ook gebruik kunnen maken van ervaringsdeskundigen van de landelijke Groene Kerken om ons op deze terreinen te laten adviseren.

- Het begrip duurzaamheid is heel breed en eenvoudig te realiseren zaken kunnen ook bijdragen aan een beperking van de afvalberg. Denk aan papierinzameling, inkoop van producten, hergebruik van materialen, etc.

Meer informatie hierover is te vinden op de website van Groene Kerken: www.groenekerken.nl. Hierop is onze kerk binnenkort hopelijk ook te vinden.

4. Uitbesteden en samenwerken

De komende jaren zal bezien moeten worden of onze gemeente zelfstandig kan blijven voortbestaan, zal federeren of fuseren met een andere gemeente of zal worden opgeheven. Er zal de komende jaren intensief gezocht worden naar mogelijkheden tot uitbesteden en tot samenwerking.

- Om te zorgen voor continuïteit voor het voortbestaan van de begraafplaats zal gestreefd worden naar het installeren van een werkgroep begraafplaats, bestaande uit gemeenteleden en mensen die een band hebben met de begraafplaats, die het beheer en onderhoud van de begraafplaats onder verantwoordelijkheid van het CvK zullen gaan doen. Doel daarvan is om onderzoek te doen naar mogelijkheden om op termijn de begraafplaats in handen te geven van een op te richten Stichting.

- Aan het eind van 2021 zal de koster van Glimmen met pensioen gaan. Een groot deel van zijn arbeidsuren verricht hij op de begraafplaats. Nagegaan zal worden of het onderhoud van de begraafplaats in handen kan worden gesteld van een (plaatselijke) hovenier.

- In 2021 zal zowel de Bartholomeuskerk als het kerkhof om de kerk worden overgedragen aan de stichting Oude Groninger Kerken. De kerk wordt op hetzelfde moment terug gehuurd voor het gebruik voor de erediensten, voor verhuur voor begrafenissen en trouwerijen en voor culturele activiteiten.

5. **Het geld aan het werk zetten**

Zoals bij onderdeel 4 al aangegeven, zal er een beleggingsstatuut worden opgesteld aan de hand waarvan onze bezittingen worden belegd. Regelmatig zal onze beleggingsportefeuille worden geactualiseerd. Hierin zullen wij samenwerken met de Diaconie.

Omdat steeds meer mensen geen contant geld meer bij zich hebben zullen mogelijkheden voor het digitaal collecteren tijdens kerkdiensten worden gezien. Ook mogelijkheden om meer mensen mee te laten doen bij de Actie Kerkbalans zullen overwogen worden.

6. **Overig**

- ***Strooiveld***

Een locatie bestemd voor het uitstrooien van as van overledenen, maakt dat er een sfeervolle omgeving is waar iedere nabestaande naar toe kan gaan om te gedenken. Bovendien vindt registratie plaats in het register dat de begraafplaats hanteert, waardoor nazaten te weten kunnen komen waar hun voorouders “gebleven” zijn.

Op het terrein achter de begraafplaats wordt een strooiveld ingericht.

- ***Begraafplaats***

Er zijn nog circa 425 lege plekken, waarvan 240 gereserveerd zijn. Van 207 graven is de huurtermijn verstreken. In de komende periode zal de achterstand in het actualiseren van de huurovereenkomsten worden aangepakt en zal waar nodig en gewenst tot schudden van graven worden overgegaan in geval nabestaanden niet tot verlenging van de overeenkomst wensen over te gaan.

- ***Vrijwilligers***

Onze kerkelijke organisatie kent een groot aantal vrijwilligers (circa 75). Deze zijn niet alleen van belang voor het werk dat verricht wordt, maar zorgen ook voor een gezamenlijk verantwoordelijkheidsgevoel, voor onderlinge verbondenheid en voor vriendschap.

Daarom zal ons beleid voor het al dan niet professionaliseren van werkzaamheden zeker op basis van de hiervoor genoemde argumenten beoordeeld worden.